



**PODER LEGISLATIVO**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE PARIPIRANGA - BAHIA**  
**Rua Paulo Dias Nascimento, s/n, centro, Paripiranga, Bahia.**  
**CNPJ 03037974000138**

**INDICAÇÃO Nº 19/2023**

O vereador infra-assinado, no uso de suas atribuições legais, vêm perante o plenário desta egrégia Casa Legislativa, solicitar através de seu presidente, que encaminhe ao **SENHOR PREFEITO MUNICIPAL, JUSTINO DAS VIRGENS NETOS**, a presente **INDICAÇÃO**, a fim de que realize **A CRIAÇÃO DE PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE, ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM, AUXILIARES DE ENFERMAGEM E PARTEIRAS.**

**JUSTIFICATIVA**

A presente indicação deverá beneficiar diretamente A CATEGORIA DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM, AUXILIARES DE ENFERMAGEM E PARTEIRAS. OS PARIPIRANGUENSES EM GERAL PELA MAIOR QUALIDADE DO SERVIÇO, sobretudo significa o desenvolvimento do município. Sem dúvidas estas ações irão ajudar e muito as pessoas de nosso município.

A criação de um Plano de Cargos e Salários para os profissionais da saúde é uma medida essencial e estratégica para atender às necessidades do setor e promover uma gestão eficiente de recursos humanos. Os profissionais da saúde desempenham um papel crucial na sociedade, cuidando da saúde e do bem-estar da população. Criar um Plano de Cargos e Salários é uma forma de reconhecer e valorizar esses profissionais pelo seu trabalho dedicado, promovendo a motivação e o comprometimento.

Um plano de carreira bem estruturado é um atrativo importante para atração de talentos e também uma ferramenta eficaz para reter profissionais experientes e qualificados, reduzindo a rotatividade. Uma vez que, profissionais motivados e engajados tendem a oferecer um melhor atendimento aos pacientes, o que resulta em uma melhoria significativa na qualidade dos serviços de saúde.

Ademais o plano de cargos e salários proporciona um caminho claro de desenvolvimento profissional para os trabalhadores da área de saúde. Isso envolve oportunidades de capacitação, treinamento e promoção, permitindo que os profissionais cresçam em suas carreiras e alcancem seus objetivos pessoais.

Em suma, um plano estruturado de cargos e salários promove a equidade dentro da organização, garantindo que os salários e benefícios sejam distribuídos de forma justa com base na qualificação e desempenho dos profissionais. Isso também aumenta a transparência na remuneração, reduzindo conflitos internos.

Sala das Sessões da Câmara Municipal, em 25 de setembro de 2023.

**JOSÉ WILSON DE SANTANA**  
**VEREADOR (PT)**